

Győr, 2010. március 27.



## Hasonlóságok és különbségek a válság és a kilábalás idején a KKV-k és nagyvállalatok menedzsment és HR gyakorlatában

Dr. Poór József  
egyetemi tanár  
PTE KTK

### Tartalom

- Globalizáció hatása
- Életciklusok és sajátosságok
- Fókuszban a válság: eltérő hatások
  - . vizsgált szervezetek
  - . tapasztalatok
- Múltik és a szomszéd mezeje zöldebb
- Konklúziók: Hogyan tovább?

## Globalizáció előnyei és hátrányai



### El nyök

- t kebeáramlás
- új munkahelyek
- új technológiák
- új menedzsmet módszerek



### Hátrányok

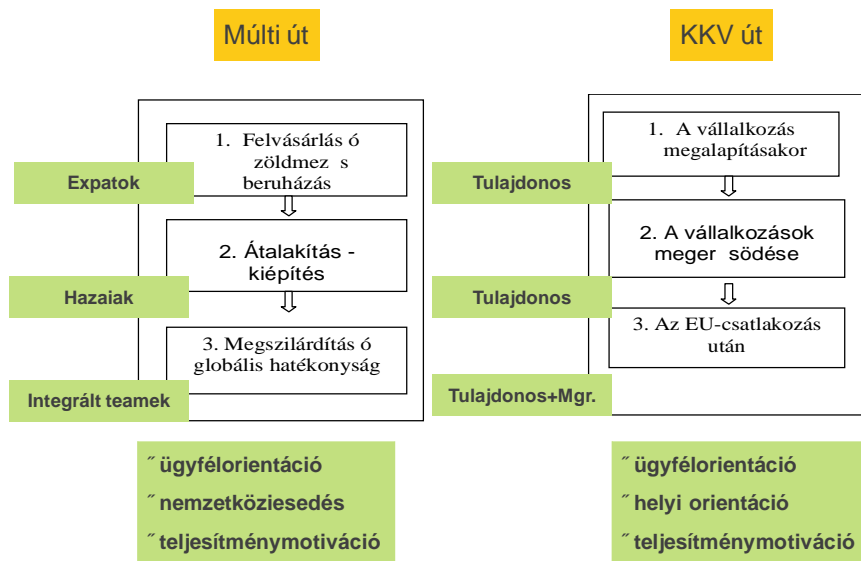
- helyi iparok elsorvasztása
- t ke repatriálás
- nemzetközi cégek globális hatalma



## Felmérési tapasztalatok- életciklus sajátosságok

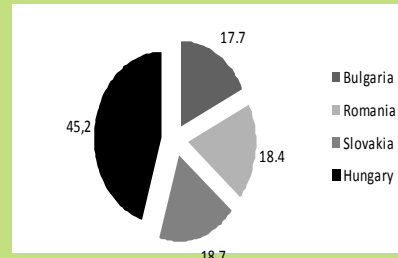
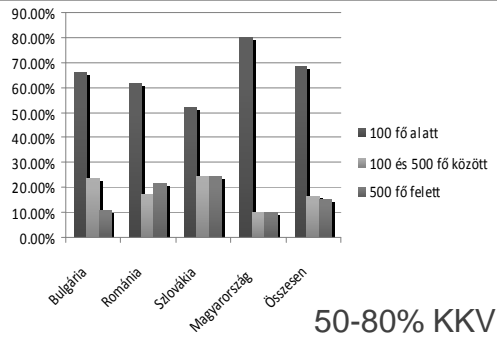


Résztev k . 2004 (n=42) és 2006 (n=116)



## Felmérési tapasztalatok – válság eltérő hatása

Részrtvev k . 2008 november és 2009 február (n=566)



Székhely	Országok				Összes %-ban
	Bulgária	Románia	Szlovákia	Magyaro.	
F város	81,2%	67,9%	21,7%	78,9%	66,5%
Vidék	18,8%	32,1%	78,3%	21,1%	33,5%
Összesen	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Forrás: Fodor-Kiss-Poór, 2010

© Poór: HR trendek nagyvállalat és KKV válság idején

4

## Felmérési tapasztalatok - válság eltérő hatása

Részrtvev k . 2008 november és 2009 február (n=566)



Hipotéziseink	eredmények
H1: A vizsgált országok szervezetei hasonló módon reagálnak a válságra	Részben igaz
H2: A kisebb szervezetek kevésbé nyúlnak a leépítés eszközeihez	Igaz
H3: A vállalatok eltérő módon reagálnak a válságra	Igaz
H4: A reaktív résztvevő gyorsabban alkalmazkodnak a válsághoz, mint a proaktív cégek	Részben igaz

Forrás: Fodor-Kiss-Poór, 2010

© Poór: HR trendek nagyvállalat és KKV válság idején

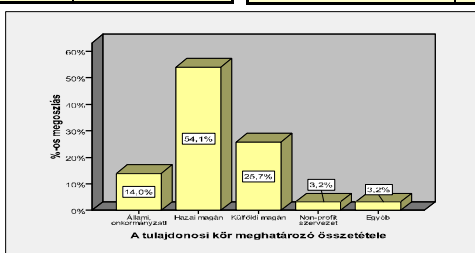
5

## Felmérési tapasztalatok - válság eltérő hatása

Részrtvev k . 2009 október-november (n=224)

"A résztvev k többmint 70%-a KKV

Alkalmazotti létszám	Gyakoriság	%-os megoszlás	Vállalkozás éves árbevétele	Gyakoriság	%-os megoszlás
1-9 f	75	33,8	500 millió Ft alatt	110	51,4
10-49 f	47	21,2	0,5-2,5 milliárd Ft	26	12,1
50-249 f	35	15,8	2,5-12,5 milliárd Ft	31	14,5
250-499 f	20	9,0	12,5-50 milliárd Ft	20	9,3
500-999 f	14	6,3	50-100 milliárd Ft	9	4,2
1000 f felett	31	14,0	100 milliárd felett	18	8,4
Összesen	222	100,0	Összesen	214	100,0



Forrás: Poór-Fodor-Köcse, 2010

© Poór: HR trendek nagyvállalat és KKV válság idején

6

## Felmérési tapasztalatok

Részrtvev k . 2009 október-november (n=224)

Begy r z válság az Ön szervezet létszámát hogyan érintette?					
Vállalatok csoportosítása árbevétel szerint		Begy r z válság az Ön szervezet létszámát hogyan érintette?			
		Csökkentette	Nem csökkentette jelent s	Szinten tartotta	Növelte
Vállalatok csoportosítása árbevétel szerint	Mikro	-4,7%	-36,1%	27,8%	-46,5%
	Kis	38,5%	12,7%	-34,3%	-26,6%
	Közepes	-10,0%	46,5%	-26,7%	90,9%
	Nagy	-4,3%	45,5%	-27,3%	62,5%

1,5 százalékos szignifikancia szint és 0,178-as Craemer érték mellett. A színek a jobb megértést szolgálják. Az er söd zöld a pozitív, az er söd piros a fokozódó negatív eltérést illusztrálja.

- a mikro és kisvállalatoknál a válság az átlagtól kevesebb esetben növelte a vállalati létszámot
- a közepes és nagy vállalatoknál a várható értékt l jelent sen eltér ennek a kategóriának az értéke
- a közepes- és nagy cégeknél a várható értékt l szignifikánsan magasabb azoknak a száma, ahol a válság nem okozott jelent s csökkenést

Forrás: Poór-Fodor-Köcse, 2010

© Poór: HR trendek nagyvállalat és KKV válság idején

7

## Felmérési tapasztalatok – a szomszéd mezeje zöldebb

Részrtvev k . 2009 . október-november (n=188)

- PTE MHR és SJE GTK (Révkomárom)
- A résztvev k 72%-a KKV és 28%-a nagyvállalat
- Következtetések:
  - . A mikro és kisvállalatoknál a válság az átlagtól több esetben **növelte** a vállalati létszámot
  - . A **közepes és a nagy cégek inkább hajlamosak elbocsájtani alkalmazottaikat**



A válság hatása a szervezet létszámára	Gyakoriság	%-os megoszlás
Csökkentette	61	32,6
Nem jelent s	116	62,0
Nagyobb növekedést eredményezett	10	5,3
Összesen	187	100,0

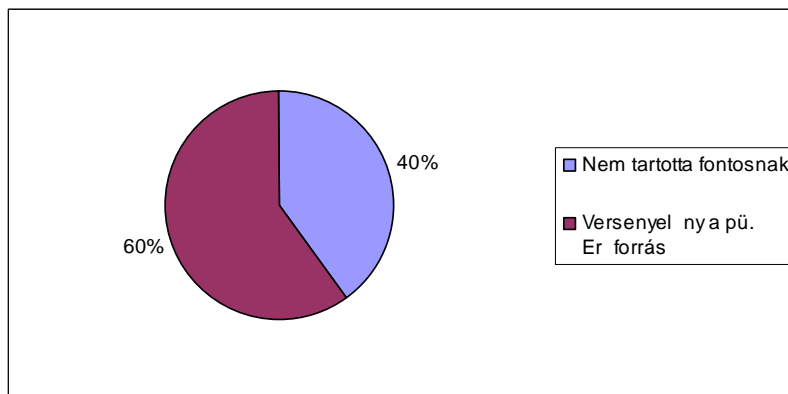
© Poór: HR trendek nagyvállalat és KKV válság idején

8

## Felmérési tapasztalatok – múltik mezeje zöldebb

Részrtvev k . 2010 . február-március (n=23)

A magyar gazdaság 23 igen jelent s multinacionális vállalata



© Poór: HR trendek nagyvállalat és KKV válság idején

9

## Konklúziók

Kilábalási irányok . magyar gazdaságban



© Poór: HR trendek nagyvállalat és KKV válság idején

10

## Konklúziók

Új paradigmákra van szükség - rövidtávon (1)



- Rövidávú megoldások
  - . Új pénzügyi megoldások
    - Franchise támogatása
    - Tanácsadás-tréning támogatása
  - . Üzleti szolgáltatások külföldön
    - ITDH a KKV-éknak
  - . A cafetéria
    - Üdülési csekk
    - Étkezési jegy

© Poór: HR trendek nagyvállalat és KKV válság idején

11



## Konklúziók

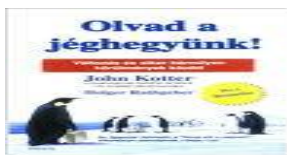
Új paradigmákra van szükség - hosszabb távon (2)

### ▪ Új értékek és magatartások szükségesek

. Belvárosok



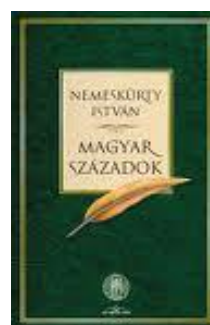
. A KKV-ék is t zszék zászlójukra a klimavédelmet



## Konklúziók

Jó hír Nemeskürty Istvántól

□s.létez bölcs akarat,  
valamint az erkölcsi er  
a szükséges egyensúlyt  
el ttünk ismeretlen  
módon és id ben mindig  
helyreállítja+





Információ: Dr. Poór József  
egyetemi tanár  
HSZOSZ elnöke  
min sített menedzsmet tanácsadó (CMC)  
E-mail: [poorjf@t-online.hu](mailto:poorjf@t-online.hu)  
Mobil: +36-20-464-9168